



สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง
เลขรับ 412/2567
วันที่ ๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๗
เวลา 13:50 น.

บันทึกข้อความ

งานสารบรรณ กองกลาง
รับที่ 4530/1955
วันที่ 14 มิ.ย. 2567
เวลา 10.30 น.

ส่วนราชการ สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง โทร. ๘๕๘๖

ที่ อว ๐๖๐๑.๓๐/๒๖๖๑ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลโครงการอบรม “แนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ”

เรียน อธิการบดี

ตามที่ฝ่ายธรรมาภิบาล ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรม “แนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ” ในวันอังคารที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความตระหนักรู้ และมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ร่วมกันต่อต้านการทุจริต และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล

บัดนี้ โครงการกิจกรรมดังกล่าวได้ดำเนินงานเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการจัดโครงการอบรม “แนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ” ดังนี้

๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการอบรม “แนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ” เป็นตัวชี้วัด โดยมีค่าเป้าหมายร้อยละ ๗๕ ผลการประเมินสูงกว่าค่าเป้าหมาย (ร้อยละ ๗๙.๓๓)

๒. การประเมินผลความคิดเห็น/วัดระดับความรู้ ความเข้าใจ และความสำเร็จของการจัดโครงการอบรม “แนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ” สามารถนำไปพัฒนาการปฏิบัติงานได้จริงตามเกณฑ์เป้าหมายร้อยละ ๗๕ ผลการประเมินสูงกว่าค่าเป้าหมาย (ร้อยละ ๙๒.๕๕)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

[Signature]

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์บุณณดา อิงกุลานนท์)

รองอธิการบดีฝ่ายธรรมาภิบาล

เรียน อธิการบดี
เพื่อโปรดทราบ

ว่าที่พันตรี *[Signature]*

(โยธิน ไพโรพนานนท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

๑๕ มิ.ย. ๖๗

ทราบ

[Signature]

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลากเจริญทรัพย์)

ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

และกรรมการสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

๑๕.๖.๖๗

รายงานผลโครงการอบรม “แนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ”

วันอังคารที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่สำคัญซึ่งได้แพร่กระจายขยายวงกว้างไปทั่วโลก จากผลการศึกษา พบว่า ในประเทศไทยมีการทุจริตคอร์รัปชันมาโดยตลอด ทั้งระดับประเทศและระดับท้องถิ่น ทั้งภาคราชการ และภาคเอกชน อีกทั้งได้ทวีความรุนแรงยิ่งขึ้นส่งผลกระทบต่ออย่างร้ายแรง ต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ การพัฒนาสังคม เสถียรภาพทางการเมือง ตลอดจนความมั่นคงของประเทศ เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมิได้ลดน้อยลงในขณะนี้เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่น ค่านิยมในการบริโภคความสะดวกสบาย ยกย่องคนที่มีฐานะดี และวัฒนธรรมระบบอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานาน เป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทย ประกอบกับปัญหาความล่าช้าและความโปร่งใสในการให้บริการของภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ ปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่เรื้อรังสะสมมานานและเป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก

ปัจจุบันการทุจริตมีลักษณะเป็นวัฏจักรและเครือข่ายที่เกิดขึ้นในทุกระดับอย่างเป็นระบบ มีรูปแบบการทุจริตที่แตกต่างและหลากหลาย อาทิ การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การเรียกรับผลประโยชน์ และผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งล้วนแต่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องด้วยทั้งสิ้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์ มีกลไก หรือเครื่องมือที่จะควบคุมให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐเกิดพฤติกรรมในเชิงบวกและป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมในเชิงลบ ร่วมกันสร้างภูมิคุ้มกันที่ถาวรแข็งแรงในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ซึ่งมีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ดังนั้น สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยรามคำแหง จึงได้จัดทำโครงการอบรม “แนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความตระหนักรู้ และมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ร่วมกันต่อต้านการทุจริต และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล และร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการทำงานที่ดี เพื่อนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืนต่อไป

๒.วัตถุประสงค์...

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหงมีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณและวัฒนธรรมองค์กรในการทำงานที่ดี เพื่อนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน

๒.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน แก่บุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรทราบแนวทางการแก้ไขในการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตคอร์รัปชัน

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายธรรมาภิบาล สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง

๔. ผู้เข้าร่วม

บุคลากรภายในมหาวิทยาลัยรามคำแหง จำนวน ๔๑ หน่วยงาน ตัวแทนจาก คณะ/สำนัก/สถาบัน/ กอง/โรงเรียน และโครงการปรัชญาดุสิตบัณฑิตทางสังคมศาสตร์

๕. วิธีดำเนินโครงการ

บรรยายฝึกอบรม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันอังคารที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗

๗. สถานที่

ณ มหาวิทยาลัยรามคำแหง อาคารศรีศรัทธา (คณะรัฐศาสตร์ ๒) ชั้น ๑๒

๘. เกณฑ์การให้คะแนนระดับความคิดเห็น

มากที่สุด	ให้คะแนน	๕	คะแนน
มาก	ให้คะแนน	๔	คะแนน
ปานกลาง	ให้คะแนน	๓	คะแนน
น้อย	ให้คะแนน	๒	คะแนน
น้อยที่สุด	ให้คะแนน	๑	คะแนน

โดยการหาช่วงห่างของระดับความคิดเห็น ที่ได้รับเป็น ๕ ช่วง คือ ระดับมากที่สุด ระดับมาก ระดับปานกลาง ระดับน้อย และระดับน้อยที่สุด

ดังนั้น...

ดังนั้นจะจัดระดับความคิดเห็น ดังนี้

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๐.๐๐ – ๑.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๑.๕๑ – ๒.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับน้อย

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๒.๕๑ – ๓.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับปานกลาง

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๓.๕๑ – ๔.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับมาก

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๔.๕๑ – ๕.๐๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับมากที่สุด

๙. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

โครงการอบรม “แนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ” กำหนดให้มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๕๐ คน มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๑๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๓๓ ซึ่งถือเป็นตัวแทนของผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด แบบประเมินผลแบ่งออกเป็น ๔ ส่วน โดย ส่วนที่ ๑ เป็นข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบประเมิน ส่วนที่ ๒ คือความรู้ความเข้าใจ ส่วนที่ ๓ คือองค์ประกอบด้านวิชาการ และส่วนที่ ๔ คือข้อเสนอแนะในการจัดการอบรมครั้งต่อไป

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัว

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

(จำนวน ๑๑๙ คน)

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ*
เพศ		
ชาย	๒๙	๒๔.๔
หญิง	๙๐	๗๕.๖

หมายเหตุ : * คิดเฉพาะร้อยละผู้ให้ข้อมูล

ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบประเมิน พบว่า จากผู้ตอบแบบประเมินทั้งสิ้น ๑๑๙ คน ส่วนใหญ่จะเป็นเพศชายร้อยละ ๒๔.๔ และเพศหญิงร้อยละ ๗๕.๖

ส่วนที่ ๒...

ส่วนที่ ๒ ความรู้ความเข้าใจ

ตารางที่ ๒ ความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ ของโครงการฝึกอบรม	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความ คิดเห็น/ความพึง พอใจ
๑. ก่อนเข้าอบรมท่านมีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่อง กระบวนการ ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน มากน้อยเพียงใด	๒.๙๗	๑.๐๖	ปานกลาง
๒. หลังเข้าอบรมท่านมีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่อง กระบวนการ ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน มากน้อยเพียงใด	๔.๕๑	๐.๕๕	มากที่สุด
๓. ท่านสามารถนำความรู้ไปพัฒนาและปรับใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่ได้อย่างเหมาะสม	๔.๕๔	๐.๕๗	มากที่สุด
๔. ท่านให้ความสำคัญต่อการป้องกันการทุจริต และตระหนักใน หน้าที่ความรับผิดชอบ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีส่วนร่วม ในการป้องกันการทุจริต	๔.๘๒	๐.๔๐	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นรวม	๔.๒๑	๐.๔๔	มาก

จากผลการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ
ในตาราง ที่ ๒ พบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ โดยภาพรวมอยู่ที่ระดับ มาก (๔.๒๑)

ส่วนที่ ๓ องค์ประกอบด้านวิทยากร

ตารางที่ ๓ ความคิดเห็น/ความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรมต่อวิทยากร

ความคิดเห็นต่อวิทยากร	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความ คิดเห็น/ความพึง พอใจ
๑. ความรู้และประสบการณ์ในเรื่องที่บรรยาย	๔.๗๓	๐.๔๙	มากที่สุด
๒. ความสามารถในการนำเสนอ และการถ่ายทอดความรู้	๔.๗๒	๐.๕๐	มากที่สุด
๓. ให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	๔.๗๖	๐.๕๔	มากที่สุด
๔. ความเหมาะสมของวิทยากรโดยรวม	๔.๗๖	๐.๔๘	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจรวม	๔.๗๔	๐.๔๕	มากที่สุด

จากผลการประเมินความคิดเห็น/ความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรมต่อวิทยากรในตารางที่ ๓
พบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความคิดเห็นต่อวิทยากร โดยภาพรวมอยู่ที่ระดับ มากที่สุด (๔.๗๔)

ตารางสรุป...

ตารางสรุปภาพรวมความคิดเห็นของผู้เข้าอบรมต่อโครงการฝึกอบรม

สรุปภาพรวมความคิดเห็นของผู้เข้าอบรมต่อโครงการฝึกอบรม	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ
๑. ความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ	๔.๒๑	๐.๔๔	มาก
๒. ความคิดเห็น/ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อวิทยากร	๔.๗๔	๐.๔๕	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นรวม	๔.๔๘	๐.๓๗	มาก

จากผลการประเมินภาพรวมของผู้เข้าอบรมต่อโครงการฝึกอบรม พบว่าผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ/ความคิดเห็น/ความพึงพอใจในภาพรวมต่อโครงการฝึกอบรมอยู่ในระดับ มาก (๔.๔๘)

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

- เห็นควรส่งเสริมให้บุคลากรในทุกส่วนงานเข้ารับการอบรม เพื่อให้เกิดความตระหนัก และเห็นถึงความสำคัญ
- วิทยากรมีความรู้ดีมาก บรรยายเข้าใจง่าย ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์
- เป็นโครงการอบรมที่ให้ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อบุคลากรมหาวิทยาลัย
- ควรปรับปรุงระบบเครื่องเสียง ไมโครโฟน เพื่อความราบรื่นในการบรรยาย

ภาพกิจกรรม

โครงการอบรม “แนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ”

กล่าวเปิดงานโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์ ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย
กรรมการสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง รักษาการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง



บรรยายหัวข้อ “การมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต”

โดยวิทยากร ๑. คุณวิศรา รัตนสมัย

ผู้อำนวยการสถาบันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สัณญา ธรรมศักดิ์

๒. คุณอภิชาติ ปุณยธัญพงศ์

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง



คุณวิศรา รัตนสมัย



คุณอภิชาติ ปุณยธัญพงศ์

ผู้เข้าร่วมโครงการอบรม จำนวน ๔๑ หน่วยงาน ตัวแทนจาก คณะ, สำนัก, สถาบัน, กอง, โรงเรียน และโครงการปรัชญาคุชฌีบัณฑิตทางสังคมศาสตร์

