



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง โทร. ๘๕๘๖

ที่ อว ๐๖๐๑.๓๐/๑๕๕

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลโครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง รุ่นที่ ๑

เรียน อธิการบดี

ตามที่ฝ่ายธรรมาภิบาล ได้ดำเนินการจัดโครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง รุ่นที่ ๑ ในวันอังคารที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินและกรอบระยะเวลาดำเนินงานตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด พร้อมทั้งสร้างความตระหนักแก่บุคลากรทุกระดับให้เห็นความสำคัญและเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานตามแนวทางการประเมิน ITA ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น นั้น

บัดนี้ โครงการกิจกรรมดังกล่าวได้ดำเนินงานเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการจัดโครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง รุ่นที่ ๑ ดังนี้

๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง รุ่นที่ ๑ เป็นตัวชี้วัด โดยมีค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๐ ผลการประเมินสูงกว่าค่าเป้าหมาย (ร้อยละ ๘๗.๒๒)

๒. การประเมินผลความคิดเห็น/วัดระดับความรู้ ความเข้าใจ และความสำเร็จของการจัดโครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง รุ่นที่ ๑ สามารถนำไปพัฒนาการปฏิบัติงานได้จริง ตามเกณฑ์เป้าหมายร้อยละ ๘๐ ผลการประเมินได้สูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละ ๙๒.๙๕)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน อธิการบดี
เพื่อโปรดทราบ

วาทีพันธุ์

(โยธิน ไพพรรณนท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

๒๕ เม.ย. ๖๘

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปณณดา อิงกุลานนท์)

รองอธิการบดีฝ่ายธรรมาภิบาล

ทราบ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิดีศักดิ์ ลากเจริญทรัพย์)

ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

และกรรมการสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

๒๕ เม.ย. ๖๘

งานสารบรรณ กองกลาง
รับที่ 3109/901
วันที่ 25 เม.ย. 2568
เวลา 1400 น.
สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง
เลขรับ ๒๕๖๘/๑๕๕๕
วันที่ ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๘
เวลา ๑๓.๓๕ น.

สธว.
๒๕ เม.ย. ๒๕๖๘

**รายงานผลโครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง รุ่นที่ ๑
วันอังคารที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘**

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) เป็นการประยุกต์แนวคิดของการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) ขององค์กรต่างประเทศที่ประสบความสำเร็จ คือ องค์กรต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption and Civil Rights Commission: ACRC) จากสาธารณรัฐเกาหลีและบูรณาการเข้ากับดัชนีวัดความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้กำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สังเคราะห์เป็นองค์ประกอบหลักที่สำคัญและจำเป็นในการประเมิน โดยจำแนกองค์ประกอบหลักเป็นองค์ประกอบย่อย ประเด็นการประเมิน แปลงไปสู่คำถามที่ใช้ในการสอบถามความคิดเห็นหรือรวบรวมจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานของหน่วยงาน กำหนดแนวทางเพื่อยกระดับมาตรฐานความสุจริต และตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรมและความโปร่งใสในทุกภาคส่วน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) จึงถือเป็นเครื่องมือที่คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ การกำหนดกฎระเบียบ วิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง รวมถึงยังสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตในภาพรวมของประเทศ

มหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นหน่วยงานภาครัฐประเภทสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ที่ต้องเข้าร่วมการประเมิน ITA โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยสำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยรามคำแหง จึงเห็นควรจัด โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และการประเมิน ITA ของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินและกรอบระยะเวลาดำเนินงานตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายพร้อมทั้งสร้างความตระหนักแก่บุคลากรทุกระดับให้เห็นความสำคัญและเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานตามแนวทางการประเมิน ITA ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๒ เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง ให้เกิดประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๓ เพื่อสร้างความตระหนักแก่บุคลากรทุกระดับให้เห็นความสำคัญและเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานตามแนวทางการประเมิน ITA ให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายธรรมาภิบาล สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง

๔. ผู้เข้าร่วม

คณะผู้บริหาร และบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยรามคำแหง จำนวน ๔๑ หน่วยงาน ตัวแทนจากคณะ/สำนัก/สถาบัน/กอง/โรงเรียน และโครงการปรัชญาคุณภูมิบัณฑิตทางสังคมศาสตร์

๕. วิธีดำเนินโครงการ

จัดอบรมด้วยการบรรยายให้ความรู้และตอบข้อซักถามโดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันอังคารที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘

๗. สถานที่

ณ มหาวิทยาลัยรามคำแหง อาคารศรีศรัทธา (คณะรัฐศาสตร์ ๒) ชั้น ๕ ห้อง ๕๐๑

๘. เกณฑ์การให้คะแนนระดับความคิดเห็น

มากที่สุด	ให้คะแนน	๕	คะแนน
มาก	ให้คะแนน	๔	คะแนน
ปานกลาง	ให้คะแนน	๓	คะแนน
น้อย	ให้คะแนน	๒	คะแนน
น้อยที่สุด	ให้คะแนน	๑	คะแนน

โดยการหาช่วงห่างของระดับความคิดเห็น ที่ได้รับเป็น ๕ ช่วง คือ ระดับมากที่สุด ระดับมาก ระดับปานกลาง ระดับน้อย และระดับน้อยที่สุด

ดังนั้นจะจัดระดับความคิดเห็น ดังนี้

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๐.๐๐ - ๑.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๑.๕๑ - ๒.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับน้อย

/ถ้าคะแนน...

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๒.๕๑ - ๓.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับปานกลาง

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๓.๕๑ - ๔.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับมาก

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๔.๕๑ - ๕.๐๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับมากที่สุด

๙. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง รุ่นที่ ๑ กำหนดให้ผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๘๐ คน มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๑๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๒ ซึ่งถือเป็นตัวแทนของผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด แบบประเมินผลแบ่งออกเป็น ๔ ส่วน โดยส่วนที่ ๑ เป็นข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบประเมิน ส่วนที่ ๒ คือความรู้ความเข้าใจ ส่วนที่ ๓ คือองค์ประกอบด้านวิทยากร และส่วนที่ ๔ คือข้อเสนอแนะในการจัดการอบรมครั้งต่อไป

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัว

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

(จำนวน ๑๕๗ คน)

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ*
เพศ		
ชาย	๔๔	๒๘.๐
หญิง	๑๑๓	๗๒.๐

หมายเหตุ : * คิดเฉพาะร้อยละผู้ให้ข้อมูล

ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบประเมิน พบว่า จากผู้ตอบแบบประเมินทั้งสิ้น ๑๕๗ คน ส่วนใหญ่จะเป็นเพศชายร้อยละ ๒๘.๐ และเพศหญิงร้อยละ ๗๒.๐

/ส่วนที่ ๒...

ส่วนที่ ๒ ความรู้ความเข้าใจ

ตารางที่ ๒ ความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการฝึกอบรม	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ
๑. ก่อนเข้าอบรมท่านมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๙๓	๐.๙๑	ปานกลาง
๒. หลังเข้าอบรมท่านมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๔.๕๕	๐.๕๔	มากที่สุด
๓. ท่านทราบและตระหนักในเรื่องการประเมิน ITA มากขึ้นว่าเป็นเครื่องมือที่มีส่วนช่วยในการยกระดับความโปร่งใสขององค์กร และท่านมีส่วนร่วมในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อสะท้อนความคิดเห็นต่อการดำเนินงานและการบริหารงานขององค์กร	๔.๕๕	๐.๕๘	มากที่สุด
๔. ท่านสามารถนำความรู้ไปพัฒนาการดำเนินงานตามแนวทางการประเมิน ITA ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง	๔.๘๓	๐.๓๘	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นรวม	๔.๒๑	๐.๔๑	มาก

จากผลการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการในตาราง ที่ ๒ พบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ โดยภาพรวมอยู่ที่ระดับ มาก (๔.๒๑)

/ส่วนที่ ๓...

ส่วนที่ ๓ องค์ประกอบด้านวิทยากร

ตารางที่ ๓ ความคิดเห็น/ความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรมต่อวิทยากร

ความคิดเห็นต่อวิทยากร	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ
๑. ความรู้และประสบการณ์ในเรื่องที่บรรยาย	๔.๗๘	๐.๔๙	มากที่สุด
๒. ความสามารถในการนำเสนอ และการถ่ายทอดความรู้	๔.๗๖	๐.๕๐	มากที่สุด
๓. ให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	๔.๗๑	๐.๕๙	มากที่สุด
๔. ความเหมาะสมของวิทยากรโดยรวม	๔.๗๑	๐.๕๓	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจรวม	๔.๗๔	๐.๔๘	มากที่สุด

จากผลการประเมินความคิดเห็น/ความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรมต่อวิทยากรในตารางที่ ๓ พบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความคิดเห็นต่อวิทยากร โดยภาพรวมอยู่ที่ระดับ มากที่สุด (๔.๗๔)

ตารางสรุปภาพรวมความคิดเห็นของผู้เข้าอบรมต่อโครงการฝึกอบรม

สรุปภาพรวมความคิดเห็นของผู้เข้าอบรมต่อโครงการฝึกอบรม	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ
๑. ความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ	๔.๒๑	๐.๔๑	มาก
๒. ความคิดเห็น/ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อวิทยากร	๔.๗๔	๐.๔๘	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นรวม	๔.๔๘	๐.๓๗	มาก

จากผลการประเมินภาพรวมของผู้เข้าอบรมต่อโครงการฝึกอบรม พบว่าผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ/ความคิดเห็น/ความพึงพอใจในภาพรวมต่อโครงการฝึกอบรมอยู่ในระดับ มาก (๔.๔๘)

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

- ควรจัดอบรมอย่างต่อเนื่อง เพราะเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรของมหาวิทยาลัย เพื่อสามารถนำมาพัฒนาการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
- เป็นโครงการที่เป็นประโยชน์มาก แต่ระยะเวลาอบรมน้อยเกินไป
- เห็นควรส่งเสริมให้บุคลากรในทุกส่วนงานเข้ารับฟังการอบรม เพื่อให้เกิดความตระหนักและเห็นถึงความสำคัญและเข้ามามีส่วนร่วม
- เป็นการจัดอบรมที่ให้ความรู้แก่บุคลากรภาครัฐที่สามารถนำไปปฏิบัติงานได้จริง

ภาพกิจกรรม
โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง รุ่นที่ ๑



ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์ ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นประธาน เปิดโครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง รุ่นที่ ๑ โดยมี นางสาวอภิสรญา พัดเกร็ด ผู้อำนวยการสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (สำนักงาน ป.ป.ช.) และ นายอภิรักษ์ แสงทอง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (สำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นวิทยากร มีคณะผู้บริหาร บุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง ร่วมอบรม เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ณ อาคารศรีศรัทธา (คณะรัฐศาสตร์ ๒) ชั้น ๕ ห้อง ๕๐๑ พร้อมรับฟังบรรยายหัวข้อ “แนวทางการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”



สำนักงานอัยการและบริหารความเสี่ยง

โครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง รุ่นที่ 1

หัวข้อ “แนวทางการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1 เมษายน 2568

อาคารศรีศรัทธา (คณะรัฐศาสตร์ 2) ชั้น 5 ห้อง 501



นางสาวอภิสรญา พัดเกร็ด
ผู้อำนวยการสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



นายอภิรักษ์ แสงทอง
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



กลุ่มเป้าหมาย : คณะผู้บริหาร และบุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง ส่วนกลาง จำนวน ๔๑ หน่วยงาน



ตัวแทนจาก คณะ, สำนัก, สถาบัน, กอง, โรงเรียน และโครงการปรัชญาดุษฎีบัณฑิตทางสังคมศาสตร์
วัตถุประสงค์ : เพื่อเป็นการยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
และการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินและกรอบ
ระยะเวลาดำเนินงานตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด พร้อมทั้งสร้างความตระหนักแก่บุคลากรทุกระดับ
ให้เห็นความสำคัญและเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานตามแนวทางการประเมิน ITA
ให้มีประสิทธิภาพ



