



บันทึกข้อความ

สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง
เลขรับ 133 / 2568
วันที่ 19 มี.ค. 2568
เวลา 13.50 น.

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานการประชุมและพิธีการ โทร. ๔๐๖๗

ที่ อว ๐๖๐๑.๐๑๐๑/งปพ. ๑๖๒ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอแจ้งผลการประชุม ก.บ.ม.ร.

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายธรรมาภิบาล

ขอได้โปรด ทราบและดำเนินการ ตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.ร. วาระที่ ๔.๓
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลกิจกรรมยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
รามคำแหง (สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง)

มติ ที่ประชุมรับทราบ


(นางสาวอติญา แท่งโสภา)
ผู้อำนวยการกองกลาง
เลขานุการ ก.บ.ม.ร.

หมายเหตุ ต้นฉบับจัดเก็บที่งานการประชุมและพิธีการ ยกเว้นเรื่องเกี่ยวกับการสอบสวน
ให้ส่งต้นฉบับให้งานวินัยและนิติการ กองการเจ้าหน้าที่/ กองกิจการนักศึกษา
() ได้ส่งเรื่องเดิมมาพร้อมแล้ว
(✓) ได้ส่งสำเนาเรื่องเดิมมาพร้อมแล้ว
() ไม่มีต้นเรื่อง



งานการประชุมและพิธีการ
รับที่ ๕/ค
วันที่ ๒๗ เม.ย. ๒๕๖๘
เวลา ๑๐.๐๐ น.
ผู้รับ ๐.๓๓

บันทึกข้อความ

งานสารบรรณ กองกลาง
รับที่ ๑๕๑๓/๓๑๐
วันที่ ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๘
เวลา ๑๔๐๐ น.

ส่วนราชการ สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง โทร. ๘๕๘๖

๒๗ ก.พ. ๒๕๖๘

ที่ อว ๐๖๐๑.๓๐/๐๗๓

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลกิจกรรมยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง

เรียน อธิการบดี

วาระที่ ๔.๓

ตามที่ฝ่ายธรรมาภิบาล ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง ในวันจันทร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรผู้รับผิดชอบงานด้านการประเมิน ITA สามารถวางแผนงานในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง ได้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น

บัดนี้ โครงการกิจกรรมดังกล่าวได้ดำเนินงานเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการจัดกิจกรรมยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง ดังนี้

๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นตัวชี้วัด โดยมีค่าเป้าหมายร้อยละ ๘๐ ผลการประเมินสูงกว่าค่าเป้าหมาย (ร้อยละ ๙๒.๐๐)

๒. การประเมินผลความคิดเห็น/วัดระดับความรู้ ความเข้าใจ และความสำเร็จของการจัดกิจกรรมยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง สามารถวางแผนงานในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ได้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามเกณฑ์เป้าหมายร้อยละ ๘๐ ผลการประเมินได้สูงกว่าเป้าหมาย (ร้อยละ ๙๓.๑๑)

สำเนาถูกต้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายจิรภัทร วงศ์แหวน)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง
หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

เรียน อธิการบดี

เพื่อโปรดทราบ

จารวรรณ อนุชุล

(นางสาวจารวรรณ อนุชุล)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้างานสารบรรณ

๒๕ ก.พ. ๒๕๖๘

ว่าที่พันตรี

(โยธิน ไพพรรณานนท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปณณดา อิงกุลานนท์)

รองอธิการบดีฝ่ายธรรมาภิบาล

ก.บ.ม.ร. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ วาระที่ ๔.๓

วันที่ ๕ มี.ค. ๒๕๖๘

ทราบ/15๕๐๓๐.๕.ร.

ท.ร.บ.

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วุฒิศักดิ์ ลาภเจริญทรัพย์)

ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย

และกรรมการสภามหาวิทยาลัยรามคำแหง รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง



(ภาพกิจกรรม)

รายงานผลกิจกรรมยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง

ณ อาคารศรีศรัทธา (คณะรัฐศาสตร์ ๒) ชั้น ๕ ห้อง ๕๐๑

วันจันทร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบแสดงหลักฐานว่ามีการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชนผ่านการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงานลงในระบบ ITAS โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน และทำการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงานและการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบและการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ได้แก่ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต (๒) การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ แผนป้องกันการทุจริตและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

มหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นหน่วยงานภาครัฐประเภทสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ที่ต้องเข้าร่วมการประเมิน ITA โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยรามคำแหง สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยรามคำแหง เห็นควรจัดกิจกรรมยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรผู้รับผิดชอบงานด้านการประเมิน ITA สามารถวางแผนงานในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง ได้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

/๒.วัตถุประสงค์...

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรผู้รับผิดชอบงานด้านการประเมิน ITA สามารถวางแผนงาน ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง ได้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน ITA ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรทราบแนวทางและรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายธรรมาภิบาล สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง

๔. ผู้เข้าร่วม

บุคลากรผู้รับผิดชอบงานด้านการประเมิน ITA ของหน่วยงาน

๕. วิธีดำเนินโครงการ

จัดอบรมด้วยการบรรยายให้ความรู้และตอบข้อซักถามโดยวิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ช.

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันจันทร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๗. สถานที่

มหาวิทยาลัยรามคำแหง อาคารศรีศรัทธา (คณะรัฐศาสตร์ ๒) ชั้น ๕ ห้อง ๕๐๑

๘. เกณฑ์การให้คะแนนระดับความคิดเห็น

มากที่สุด	ให้คะแนน	๕	คะแนน
มาก	ให้คะแนน	๔	คะแนน
ปานกลาง	ให้คะแนน	๓	คะแนน
น้อย	ให้คะแนน	๒	คะแนน
น้อยที่สุด	ให้คะแนน	๑	คะแนน

โดยการหาช่วงห่างของระดับความคิดเห็น ที่ได้รับเป็น ๕ ช่วง คือ ระดับมากที่สุด ระดับมาก ระดับปานกลาง ระดับน้อย และระดับน้อยที่สุด ดังนั้นจะจัดระดับความคิดเห็น ดังนี้

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๐.๐๐ – ๑.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้า ฝึกอบรมอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๑.๕๑ – ๒.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้า ฝึกอบรมอยู่ในระดับน้อย

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๒.๕๑ – ๓.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้า ฝึกอบรมอยู่ในระดับปานกลาง

/ถ้าคะแนน...

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๓.๕๑ - ๔.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้า
ฝึกอบรมอยู่ในระดับมาก

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๔.๕๑ - ๕.๐๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้า
ฝึกอบรมอยู่ในระดับมากที่สุด

๙. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

กิจกรรมยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง กำหนดให้
มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๐๐ คน มีผู้เข้าร่วมอบรมและส่งแบบประเมินทั้งสิ้น จำนวน ๙๒ คน คิดเป็นร้อยละ
๙๒.๐๐ แบบประเมินผลแบ่งออกเป็น ๔ ส่วน โดย ส่วนที่ ๑ เป็นข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบประเมิน
ส่วนที่ ๒ คือความรู้ความเข้าใจ ส่วนที่ ๓ คือองค์ประกอบด้านวิทยากร และส่วนที่ ๔ คือข้อเสนอแนะในการ
จัดการอบรมครั้งต่อไป

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัว

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

(จำนวน ๙๒ คน)

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ*
เพศ		
ชาย	๒๑	๒๒.๘
หญิง	๗๑	๗๗.๒

หมายเหตุ : * คิดเฉพาะร้อยละผู้ให้ข้อมูล

ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบประเมิน พบว่า จากผู้ตอบแบบประเมินทั้งสิ้น ๙๒ คน ส่วนใหญ่จะเป็น
เพศชายร้อยละ ๒๒.๘ และเพศหญิงร้อยละ ๗๗.๒

ส่วนที่ ๒ ความรู้ความเข้าใจ

ตารางที่ ๒ ความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการฝึกอบรม	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ
๑. ก่อนเข้าอบรมท่านมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มากน้อยเพียงใด	๒.๔๔	๐.๗๐	น้อย
๒. หลังเข้าอบรมท่านมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด	๔.๕๑	๐.๖๐	มากที่สุด
๓. บุคลากรผู้รับผิดชอบงานด้านการประเมิน ITA สามารถนำความรู้มาปรับใช้ในการจัดทำข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน ITA ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	๔.๖๐	๐.๕๙	มากที่สุด
๔. ท่านทราบและตระหนักในเรื่องการประเมิน ITA มากขึ้นว่าเป็นเครื่องมือที่มีส่วนช่วยในการยกระดับความโปร่งใสขององค์กร และท่านมีส่วนร่วมในการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อสะท้อนความคิดเห็นต่อการดำเนินงานและการบริหารงานของหน่วยงานตนเอง	๔.๘๔	๐.๔๑	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นรวม	๔.๑๐	๐.๓๙	มาก

จากผลการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ
ในตาราง ที่ ๒ พบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ โดยภาพรวมอยู่ที่ระดับ มาก (๔.๑๐)

ส่วนที่ ๓ องค์ประกอบด้านวิทยากร

ตารางที่ ๓ ความคิดเห็น/ความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรมต่อวิทยากร

ความคิดเห็นต่อวิทยากร	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ
๑. ความรู้และประสบการณ์ในเรื่องที่บรรยาย	๔.๘๔	๐.๔๔	มากที่สุด
๒. ความสามารถในการนำเสนอ และการถ่ายทอดความรู้	๔.๘๐	๐.๔๗	มากที่สุด
๓. ให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	๔.๗๙	๐.๔๘	มากที่สุด
๔. ความเหมาะสมของวิทยากรโดยรวม	๔.๗๕	๐.๕๐	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจรวม	๔.๗๙	๐.๔๒	มากที่สุด

จากผลการประเมินความคิดเห็น/ความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรมต่อวิทยากรในตารางที่ ๓ พบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความคิดเห็นต่อวิทยากร โดยภาพรวมอยู่ที่ระดับ มากที่สุด (๔.๗๙)

ตารางสรุปภาพรวมความคิดเห็นของผู้เข้าอบรมต่อโครงการฝึกอบรม

สรุปภาพรวมความคิดเห็นของผู้เข้าอบรมต่อโครงการฝึกอบรม	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ
๑. ความรู้ ความเข้าใจ ของผู้เข้ารับการอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ	๔.๑๐	๐.๓๙	มาก
๒. ความคิดเห็น/ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อวิทยากร	๔.๗๙	๐.๔๒	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นรวม	๔.๔๕	๐.๓๓	มาก

จากผลการประเมินภาพรวมของผู้เข้าอบรมต่อโครงการฝึกอบรม พบว่าผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ/ความคิดเห็น/ความพึงพอใจในภาพรวมต่อโครงการฝึกอบรมอยู่ในระดับ มาก (๔.๔๕)

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

- อยากให้วิทยากรมาบรรยายให้ความรู้ในโอกาสต่อไป
- วิทยากรมีความรู้ดีมาก ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ ถ่ายทอดความรู้ได้ดีมาก
- ควรมีการอบรมเรื่องดังกล่าวให้บุคลากรรับทราบอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเกณฑ์การประเมิน ITA มีการเปลี่ยนแปลงทุกปี
- อยากให้มีการแจกเอกสาร หรือให้ดาวน์โหลดได้ทาง Website ก่อนอบรมหรือหลังอบรมได้

ภาพกิจกรรมยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง



กิจกรรม

**ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง**

หัวข้อ “แนวทางการจัดทำข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT”

3 กุมภาพันธ์ 2568
อาคารศรีศรัทธา (คณะรัฐศาสตร์ 2) ชั้น 5 ห้อง 501

วิทยากร
นายภิญโญศ ม่วงสมมุข
เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ

สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง

รับฟังบรรยายหัวข้อ “แนวทางการจัดทำข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT”

วิทยากรโดย นายภิญโญศ ม่วงสมมุข เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช.



กลุ่มเป้าหมาย : ผู้รับผิดชอบงานด้านการประเมิน ITA จำนวน ๔๑ หน่วยงาน
ตัวแทนจาก คณะ, สำนัก, สถาบัน, กอง, โรงเรียน และโครงการปรัชญาดุขภูิบัณฑิตทางสังคมศาสตร์
เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรผู้รับผิดชอบงานด้านการประเมิน ITA สามารถวางแผนงาน



ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
รามคำแหง ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

