งานการประชุมและพิธีการ
รับที่ ๕๕๙๑
วันที่ ๑๔ ธ.ค. ๒๕๖๔
เวลา ๑๐.๓๕ น.
ผู้รับ

งานสารบรรณกองกลาง
รับที่ 8892/ 1755
วันที่ 9 ธ.ค. 2564
เวลา 10.00 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง โทร. ๘๕๘๖

ที่ อว ๐๖๐๑.๓๐/๔๙๓ **วันที่** ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ วาระที่ 3.3

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (องค์กรสีขาว)

เรียน อธิการบดี (ผ่าน ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายธรรมาภิบาล)

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันศุกร์ที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ วาระที่ ๔.๑ เรื่อง พิจารณาร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (องค์กรสีขาว) มีมติเห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (องค์กรสีขาว) และนำเสนอต่อมหาวิทยาลัย และประชาสัมพันธ์เร่งให้ทุกโครงการ/กิจกรรมาต่าง ๆ ที่ระบุไว้ในองค์กรสีขาวดำเนินการจัดโครงการกิจกรรมก่อนเดือน เมษายน ๒๕๖๕ โดยแผนดังกล่าวเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของมหาวิทยาลัยรามคำแหงในประเด็นยุทธศาสตร์ การพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าประสงค์ ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการตามแนวทางของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีใน **โครงการเสริมสร้างองค์กรสีขาว** ซึ่งแผนดังกล่าวได้กำหนดกลยุทธ์ และจำนวนโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

กลยุทธ์ พัฒนาบุคลากร นักศึกษา ให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์ และภักดีต่อองค์กร จำนวน ๔ โครงการ และ ๓ กิจกรรม จำนวนเงินทั้งสิ้น ๔๕๐,๐๐๐.- บาท (เบิกจ่ายจากงบประมาณของแต่ละหน่วยงาน)

กลยุทธ์ เสริมสร้าง พัฒนาระบบกลไกการมีส่วนร่วม จำนวน ๓ กิจกรรม จำนวนเงินทั้งสิ้น ๒๘๐,๐๐๐.- บาท (เบิกจ่ายจากงบประมาณของแต่ละหน่วยงาน)

สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง จึงเสนอแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (องค์กรสีขาว) ตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศุภสิทธิ์ จารุพัฒน์หิรัญ)
รองอธิการบดีฝ่ายการคลัง
คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ก.บ.ม.ร. ครั้งที่ 28/64 วาระที่ 3.3
วันที่ 22 ธ.ค. 64

เรียน อธิการบดี
เพื่อโปรดพิจารณา

(นางกาญจนา อิทธิภานุรังกุล)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้างานสารบรรณ
- ๙ ธ.ค. ๒๕๖๔

ว่าที่ พ.ต.
(โยธิน ไพรพนานนท์)
ผอ.กน.รก.ผอ.สธก.
๙ ธ.ค. ๖๔

สำเนาถูกต้อง
(นางสาวอติญา แตงโสภา)
หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปุณณดา อิงคุลานนท์)
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายธรรมาภิบาล
- ๘ ธ.ค. ๒๕๖๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สืบพงษ์ ปราบไหญ่)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ
มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
(องค์กรสีขาว)

คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวอติญา แตงโสภา)
หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารและบุคลากรในมหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นไปอย่าง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตอบสนองกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวอติญา แดงโสภา)
หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ
มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ตัวชี้วัดย่อย ด้านการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตจักต้องจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการ รวมทั้งรายงานผลการดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริตประจำปีของหน่วยงานภาครัฐ นั้น

มหาวิทยาลัยรามคำแหง ในฐานะส่วนราชการที่เข้ารับการประเมินพิจารณาแล้วเห็นว่า การป้องกันการทุจริตจำเป็นต้องมีการพัฒนาปลูกจิตสำนึกความรับผิดชอบให้บุคลากรทุกฝ่ายของมหาวิทยาลัย ตลอดจนเสริมสร้างระบบและกำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เกิดประสิทธิภาพ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จัดขึ้นโดยการเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาบริหารจัดการภาครัฐ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์และภักดีต่อองค์กร โดยดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างองค์กรสีขาว ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของมหาวิทยาลัยรามคำแหง จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ๘๗ คะแนน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดมาตรการสร้างจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ และภักดีต่อองค์กรให้บุคลากรตลอดจนพัฒนาระบบและกลไกของการมีส่วนร่วม เพื่อป้องกันการทุจริตทั้งทางตรงและทางอ้อม
๒. เพื่อให้การติดตามและการรายงานผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายและเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของมหาวิทยาลัยด้วยระบบ PDCA

พันธกิจ

๑. พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์และภักดีต่อองค์กร
๒. เสริมสร้างและพัฒนาระบบและกลไก การมีส่วนร่วมเพื่อการตรวจสอบ สร้างความศรัทธาเชื่อมั่นและป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาบริหารจัดการภาครัฐ

กลยุทธ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง	กลยุทธ์ของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต ภาครัฐ
๑. พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์ และภักดีต่อองค์กร	๑. พัฒนาบุคลากร นักศึกษา ให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์ และภักดีต่อองค์กร ๒. เสริมสร้างพัฒนาระบบและกลไกการมีส่วนร่วม

สำเนาถูกต้อง
(นางสาวอดิญา แตงโสภา)
หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

โครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
งบเงินอุดหนุน (ตามยุทธศาสตร์)

พันธกิจที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์และภักดีต่อองค์กร
ยุทธศาสตร์ การพัฒนาบริหารจัดการภาครัฐ
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากร นักศึกษา ให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์ และภักดีต่อองค์กร

☐ รอบ ๖ เดือน
☐ รอบ ๑๒ เดือน

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	(๓) เดือน/ปี ที่จะดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	(๔) งบประมาณของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน			(๖) ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
			งบคลัง	งบรายได้	งบอื่นๆ	วันที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณจ่ายจริง	
๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายของอธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (มอบนโยบายบุคลากร)	- ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนหน่วยงาน - ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรรับทราบ	๒๖ พ.ย.๖๔	-	๑๐,๐๐๐.-	-				- กองการเจ้าหน้าที่ (งานฝึกอบรม) - สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง
๒. โครงการอบรม “คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน”	- ร้อยละ ๖๕ ของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	-	๗๐,๐๐๐.-	-				สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง

สำเนาถูกต้อง
(นางสาวอติญา แดงโสภา)
หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

พันธกิจที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์และภักดีต่อองค์กร

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาบริหารจัดการภาครัฐ

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากร นักศึกษา ให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์ และภักดีต่อองค์กร

☐ รอบ ๖ เดือน

☐ รอบ ๑๒ เดือน

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	(๓) เดือน/ปี ที่จะดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	(๔) งบประมาณของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน			(๖) ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
			งบคลัง	งบรายได้	งบอื่นๆ	วันที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณจ่ายจริง	
๓. โครงการฝึกอบรม เรื่อง "แนวทางปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน"	- ร้อยละ ๗๕ ของผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น - ร้อยละ ๗๕ ของผู้เข้าอบรมสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง	ต.ค.๖๔ – มี.ค.๖๕	-	๓๐,๐๐๐.-	-				กองการเจ้าหน้าที่ (งานฝึกอบรม)
๔. กิจกรรม "จิตอาสาภัยพิบัติ : มอบสิ่งของช่วยเหลือผู้ประสบภัยโควิด-๑๙	- จำนวน ๘๙ ครอบครัวที่ได้รับการช่วยเหลือ	๑๓ ต.ค.๖๔	ใช้งบประมาณจากการสมทบทุนจากบุคลากร มร.						สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวอติญา แตงโสภา)

หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

พันธกิจที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์และภักดีต่อองค์กร

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาบริหารจัดการภาครัฐ

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากร นักศึกษา ให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์ และภักดีต่อองค์กร

☐ รอบ ๖ เดือน

☐ รอบ ๑๒ เดือน

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	(๓) เดือน/ปี ที่จะดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	(๔) งบประมาณของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน			(๖) ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
			งบคลัง	งบรายได้	งบอื่นๆ	วันที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณจ่ายจริง	
๕. โครงการส่งเสริมและพัฒนานักศึกษาตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- ร้อยละ ๗๕ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	ม.ค. – ก.ย.๖๕	-	๒๔๐,๐๐๐.-	-				กองกิจการนักศึกษา
๖. โครงการอบรม “หลักการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน”	- ร้อยละ ๗๕ ของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	-	๘๐,๐๐๐.-	-				สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวอติญา แดงโสภา)

หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

พันธกิจที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์และภักดีต่อองค์กร

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาบริหารจัดการภาครัฐ

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากร นักศึกษา ให้มีบทบาทเชิงรุก ซื่อสัตย์ และภักดีต่อองค์กร

☐ รอบ ๖ เดือน

☐ รอบ ๑๒ เดือน

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	(๓) เดือน/ปี ที่จะดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	(๔) งบประมาณของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน			(๖) ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
			งบคลัง	งบรายได้	งบอื่นๆ	วันที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณจ่ายจริง	
๗. กิจกรรม “วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล”	- ร้อยละ ๗๐ ของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	๙ ธ.ค.๖๔	-	๒๐,๐๐๐.-	-				สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง
รวมจำนวนเงิน ๔๕๐,๐๐๐.- บาท									

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวอติญา แดงโสภา)

หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

โครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
งบเงินอุดหนุน (ตามยุทธศาสตร์)

พันธกิจที่ ๒ เสริมสร้างและพัฒนาระบบและกลไกการมีส่วนร่วมเพื่อการตรวจสอบ สร้างความศรัทธาเชื่อมั่นและป้องกันการทุจริต
ยุทธศาสตร์ การพัฒนาบริหารจัดการภาครัฐ
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้าง พัฒนาระบบและกลไกการมีส่วนร่วม

☐ รอบ ๖ เดือน
☐ รอบ ๑๒ เดือน

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	(๓) เดือน/ปี ที่จะดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	(๔) งบประมาณของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน			(๖) ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
			งบคลัง	งบรายได้	งบอื่นๆ	วันที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณจ่ายจริง	
๑. กิจกรรมดำเนินการตามข้อร้องเรียน	- ร้อยละ ๘๐ ของผลสำเร็จของการดำเนินการ	ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	-	-	-				กองการเจ้าหน้าที่ งานวินัยและนิติการ
๒. กิจกรรมผลิตสื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านการทุจริต	- จำนวน ๒ ช่องทาง	ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	-	-	-				สำนักเทคโนโลยีการศึกษา
๓. กิจกรรมการตรวจสอบภายใน (สำนักงานตรวจสอบภายใน) ๓.๑ หน่วยงานที่จัดทำเงินสำรองจ่าย	- ร้อยละ ๘๕ ของจำนวนรายงานเงินสำรองจ่ายที่ได้รับจากหน่วยรับตรวจ (๖๐๐ฉบับ)	ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	-	-	-				สำนักงานตรวจสอบภายใน

สำเนาถูกต้อง
(นางสาวอติญา แตงโสภา)
หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ

พันธกิจที่ ๒ เสริมสร้างและพัฒนาระบบและกลไกการมีส่วนร่วมเพื่อการตรวจสอบ สร้างความศรัทธาเชื่อมั่นและป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาบริหารจัดการภาครัฐ

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้าง พัฒนาระบบและกลไกการมีส่วนร่วม

☐ รอบ ๖ เดือน

☐ รอบ ๑๒ เดือน

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	(๓) เดือน/ปี ที่จะดำเนินการโครงการ/กิจกรรม	(๔) งบประมาณของโครงการ/กิจกรรม			(๕) ผลการดำเนินงาน			(๖) ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
			งบคลัง	งบรายได้	งบอื่นๆ	วันที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	เบิกงบประมาณจ่ายจริง	
๓.๒ หน่วยงานที่นำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการปฏิบัติงาน ตามแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	- ร้อยละ ๘๕ ของจำนวนหน่วยที่นำข้อเสนอแนะไปปรับปรุงการทำงาน (๕ หน่วยงาน)	ต.ค.๖๔ – ก.ย.๖๕	-	๒๘๐,๐๐๐.-	-				สำนักงานตรวจสอบภายใน
รวมจำนวนเงิน ๒๘๐,๐๐๐.- บาท									
รวมจำนวนเงินทั้งสิ้น ๗๓๐,๐๐๐.- บาท									

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวอติญา แดงโสภา)

หัวหน้างานการประชุมและพิธีการ