



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
มหาวิทยาลัยราชภัฏคำแหง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำนำ

มหาวิทยาลัยรามคำแหง ตระหนักและให้ความสำคัญของการดำเนินการการขับเคลื่อนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามเป้าหมาย “ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” จึงดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัย และเพื่อให้การดำเนินงานของผู้บริหารและบุคลากรในมหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตอบสนองกับยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานด้านการป้องกันและประพฤติมิชอบทั้งเชิงรุกและเชิงป้องกัน พร้อมทั้งดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด

คณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑	
บทนำ	
- หลักการและเหตุผล	๑
- แผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	๓
- Mind Map แสดงความเชื่อมโยงความสัมพันธ์ของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และประพจน์มิชอบ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	๖
ส่วนที่ ๒	
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพจน์มิชอบ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
- วัตถุประสงค์ / เป้าหมาย / ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	๗
- ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	๘
- รายละเอียดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพจน์มิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๙
ส่วนที่ ๓	
มาตรการการจัดทำแผน การติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน	๑๖

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

สถานการณ์ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการ เป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมประเทศไทยตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน เกิดขึ้นจากหลากหลายสาเหตุ ไม่ว่าจะเป็น พฤติกรรมส่วนบุคคล โอกาสหรือช่องโหว่ของระบบงาน กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ การใช้อำนาจและหน้าที่ในทางมิชอบในการดำเนินงาน และสิ่งจูงใจที่ก่อให้เกิดการทุจริต ทำให้หน่วยงานภาครัฐเกิดความเสียหายทั้งด้านภาพลักษณ์และด้านงบประมาณ แม้ว่าปัจจุบันจะมีการรณรงค์และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริต จากทั้งภาครัฐ ตลอดจนการร่วมมือจากภาคเอกชน แต่ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบยังคงมีอย่างต่อเนื่อง แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานภาครัฐจะต้องมีแนวทางการแก้ไขปัญหาและการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ภาครัฐอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้รับมอบหมายให้เป็นเจ้าภาพในการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ นั้น ทางคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาอย่างต่อเนื่อง โดยมีประธานกรรมการ ป.ป.ช. เป็นประธานกรรมการ และผู้แทนจากอัยการสูงสุด ศาล องค์การอิสระ หน่วยงานภาครัฐ สถาบันการศึกษา ภาคเอกชน และภาคประชาชน ร่วมเป็นกรรมการ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม จึงได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่องเป็นระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแนวทางไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้ง สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนมีการตื่นตัวต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ นำไปสู่เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดยมีตัวชี้วัดภาพรวม จำนวน ๒ ตัวชี้วัดได้แก่ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (Corruption Perceptions Index: CPI) (อันดับ/คะแนน) ค่าเป้าหมาย อันดับ ๔๓ ไม่น้อยกว่า ๕๗ คะแนน และคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (คะแนนต่อปี) ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

ดังนั้น มหาวิทยาลัยรามคำแหง ในฐานะส่วนราชการที่ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองในแต่ละปีงบประมาณ สามารถนำผลที่ได้รับจากการประเมิน ตลอดจนข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการผู้ตรวจประเมินไปปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานในปีงบประมาณถัดไปให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่ผ่านมา ผลคะแนนภาพรวม อยู่ที่ ๙๑.๖๒ คะแนน ระดับผลการประเมิน ระดับ ผ่าน มีคะแนนรายเครื่องมือ EIT ส่วนที่ ๒ ซึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน แต่ผลคะแนน ITA ในภาพรวมเกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ได้นำข้อเสนอแนะจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน มาดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกที่ดีให้แก่

บุคลากรทุกระดับได้ร่วมกันปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและจริยธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ นี้ ทางมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมภายใต้ “โครงการมหาวิทยาลัยรามคำแหงใสสะอาด” ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง ค่าเป้าหมาย ๘๙ คะแนน (ผลการประเมินจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)) และโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ จากหน่วยงานในมหาวิทยาลัยที่ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมที่แสดงถึงวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมหรือธรรมาภิบาล โดยจัดขึ้นให้กับบุคลากรทุกระดับมหาวิทยาลัยรามคำแหง และนักศึกษาหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำมาบรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการกำหนดกิจกรรมให้ครอบคลุมตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด

๒. แผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ แผนระดับที่ ๑

๒.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) วิสัยทัศน์ประเทศคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ พัฒนาคนในทุกมิติและในช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม การพัฒนาประเทศจะมุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง (๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (๖) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยในยุทธศาสตร์ที่ ๖ มีความสอดคล้อง โดยมีเป้าหมาย “ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” หน่วยงานภาครัฐปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส ร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ สร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง

๒.๒ แผนระดับที่ ๒

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต มีตัวชี้วัดในภาพรวมในปี พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) อันดับ ๔๓ ไม่น้อยกว่า ๕๗ คะแนน ๒) คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย (คะแนนต่อปี) ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่

(๑) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการปลูกฝังวิถีคิดในกลุ่มเป้าหมายเด็กและเยาวชนเพื่อปฏิรูป “คนรุ่นใหม่” ให้มีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อสร้างพลังร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไปในอนาคตและการปรับ “ระบบ” โดยการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน เท่าทันพลวัตของการทุจริต ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบ แจ้งข้อมูล และชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งจะนำไปสู่การลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ โดยเป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒ เป้าหมาย (๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ตัวชี้วัดในเรื่องพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์ ทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ตัวชี้วัดในเรื่องจำนวนคดีทุจริตในหน่วยงานภาครัฐลดลง

(๒) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเสริมสร้างประสิทธิภาพของกระบวนการและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในด้านของการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เฉียบขาด เป็นธรรม และการพัฒนาปรับปรุงมาตรการทางกฎหมาย เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปราบปรามการทุจริตให้ได้ผลและมีประสิทธิภาพ กำหนดเป้าหมายการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปี โดยใช้ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นเป้าหมายในการดำเนินการของแผนแม่บทฯ ซึ่งกำหนดให้ประเทศไทยมีอันดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ.๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก โดยมีเป้าหมายในเรื่องการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรมโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ตัวชี้วัดในเรื่องกระบวนการการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นขยายเวลาเกินกว่ากรอบกฎหมายกำหนด และจำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

๒.๒.๒ แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน เป้าหมายการพัฒนา ภาครัฐจำเป็นต้องเร่งพัฒนาและปรับตัวเพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงานให้มีศักยภาพที่เหมาะสม ในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศบนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ และยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายแผนแม่บทยุทธศาสตร์ที่ในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ ในกลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชน องค์กร เครือข่าย และภาคี การพัฒนาต่าง ๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเสนอ ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทาง การติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานของรัฐในการแก้ปัญหาและพัฒนาาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

๒.๓ แผนระดับที่ ๓

๒.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมี ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) ๒) คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศ

๒.๓.๒ แผนปฏิบัตินโยบายการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะปี ๕ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อเป็นทิศทางการพัฒนาการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มุ่งสู่วิสัยทัศน์ “สานพลังการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมไทย พลิกโฉมให้ประเทศมีการพัฒนาอย่างรวดเร็วและยั่งยืน ยกกระดับความสามารถในการแข่งขันด้วยเศรษฐกิจสร้างคุณค่าและพร้อมก้าวสู่อนาคต” ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การยกระดับสังคมและสิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน สามารถแก้ไขปัญหาและปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการเปลี่ยนแปลงของโลก เป้าหมาย สังคมไทยมีการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีธรรมาภิบาล มีความพร้อมเป็นสังคมสูงวัย ยกย่องการจัดการทรัพยากร ตัวชี้วัดในยุทธศาสตร์นี้ได้แก่ คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน/สถาบันอุดมศึกษาในสังกัดทุกแห่งผ่านเกณฑ์ประเมิน (๘๙ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด และสถาบันอุดมศึกษา เฉพาะที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๘๓ แห่ง ใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นรูปธรรมบรรลุเป้าหมาย บูรณาการ และสอดคล้องกันในภาพรวมของกระทรวง ประกอบด้วย ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑) การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ๒) การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ๓) การพัฒนาการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒.๓.๔ แผนปฏิบัตินโยบาย ๕ ปี มหาวิทยาลัยรามคำแหง (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบกำหนดทิศทางการดำเนินงานของแผนปฏิบัตินโยบายประจำปีของมหาวิทยาลัยและเป็นเครื่องมือสำคัญในการกำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามระบบการบริหารงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ เพื่อให้สะท้อนผลสัมฤทธิ์ของวิสัยทัศน์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย มีประเด็นยุทธศาสตร์ทั้งหมด ๔ ประเด็น และประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องคือ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชา เป้าประสงค์ที่ ๒ มหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพมีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ มีผลสัมฤทธิ์และเกิดความคุ้มค่าในการจัดการศึกษาโดยยึดหลักธรรมาภิบาล กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาการบริหารจัดการศึกษาเชิงธรรมาภิบาล โดยมีโครงการมหาวิทยาลัยรามคำแหงใสสะอาด มีตัวชี้วัด ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มหาวิทยาลัยรามคำแหง (๘๙ คะแนน)

Mind Map แสดงความเชื่อมโยงความสัมพันธ์ของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖ : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการภาครัฐ
เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนระดับที่ ๒

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
(ประเด็นที่ ๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

เป้าหมายในภาพรวม : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ตัวชี้วัดในภาพรวม :
๑. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) อันดับ ๔๓ ไม่น้อยกว่า ๕๗ คะแนน
๒. คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย (คะแนนต่อปี) ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน
ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่
๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริต
๒. แผนย่อยการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

หมวดหมู่ที่ ๑๓
ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน
“สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในการทำงานของภาครัฐ”

แผนระดับที่ ๓

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒
(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

เป้าหมายในภาพรวม
“ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิ
ชอบ”
ตัวชี้วัดในภาพรวม :
๑. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/
คะแนน) อันดับ ๔๓ ไม่น้อยกว่า ๕๗ คะแนน
๒. คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานใน
ประเทศไทย (คะแนนต่อปี) ไม่น้อยกว่า ๘๙
คะแนน
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและ
พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แผนปฏิบัติการกระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ระยะ ๕ ปี (๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การยกระดับสังคมและ
สิ่งแวดล้อมให้มีการพัฒนาที่ยั่งยืน สามารถ
แก้ไขปัญหาท้าทายและปรับตัวได้ทันต่อพลวัตการ
เปลี่ยนแปลงของโลก
เป้าหมาย สังคมไทยมีการพัฒนาที่ยั่งยืน มีธรร
มาภิบาล มีความพร้อมเป็นสังคมสุจริต ยกระดับ
การจัดการทรัพยากร
ตัวชี้วัด : คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสของหน่วยงาน/สถาบันอุดมศึกษาใน
สังกัดทุกแห่งผ่านเกณฑ์ประเมิน (๘๙ คะแนนขึ้น
ไป) ร้อยละ ๑๐๐

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติ
มิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรม ระยะ ๕ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมและ
พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนากลไกการป้องกัน
การทุจริตเชิงรุก
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการจัดการเรื่อง
ร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมี
ประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัด : คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสของหน่วยงาน/
สถาบันอุดมศึกษาในสังกัดทุกแห่งผ่านเกณฑ์
ประเมิน (๘๙ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

แผนปฏิบัติการ ๕ ปี มหาวิทยาลัย
รามคำแหง (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และ
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พลิกโฉม
สถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชา
เป้าประสงค์ที่ ๒ มหาวิทยาลัยมีประสิทธิภาพมี
ความคล่องตัวในการบริหารจัดการ มีผลสัมฤทธิ์
และเกิดความคุ้มค่าในการจัดการศึกษาโดย
ยึดหลักธรรมาภิบาล
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาการบริหารจัดการศึกษาเชิง
ธรรมาภิบาล
ตัวชี้วัด : ผลการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(ITA) มหาวิทยาลัยรามคำแหง (๘๙ คะแนน)

ยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบกลไกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์

เป้าประสงค์ที่ ๑ ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง มีค่านิยมซื่อสัตย์
สุจริต มีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดี และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

เป้าประสงค์ที่ ๒ เสริมสร้างและพัฒนาระบบกลไก การมีส่วนร่วมเพื่อการตรวจสอบ สร้างความศรัทธา
ความเชื่อมั่น และป้องกันการทุจริตเพื่อเป้าประสงค์ที่โปร่งใสปลอดการทุจริต

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑
เสริมสร้างค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกและ
ทัศนคติที่ดี และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ ๒
ส่งเสริมการสร้างผลงานทางวิชาการและวิจัย
ของนักศึกษา คณาจารย์และนักวิจัย ให้เป็นไป
ตามหลักจริยธรรมและมีความโปร่งใส

กลยุทธ์ที่ ๑
ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพระบบกลไกการ
ป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสภายใน
มหาวิทยาลัยรามคำแหง

กลยุทธ์ที่ ๒
ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ITA ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
รามคำแหง

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มหาวิทยาลัยรามคำแหง (๘๙ คะแนน)

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มหาวิทยาลัยรามคำแหง ให้ความสำคัญต่อการป้องกันการทุจริต และจัดปัญหาการทุจริต และสร้างการรับรู้ให้บุคลากรทุกระดับ นักเรียน นักศึกษาและผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียกับมหาวิทยาลัย ให้ตระหนักถึงการป้องกันการทุจริต ไม่เพิกเฉยต่อการกระทำที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตทุกรูปแบบ และมหาวิทยาลัยมีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ จากที่กล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยได้ทบทวนผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา และโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ จากหน่วยงานในมหาวิทยาลัยที่ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมที่แสดงถึงวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริต การส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม และการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล โดยจัดขึ้นให้กับบุคลากรทุกระดับมหาวิทยาลัยรามคำแหง และนักศึกษาหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับมหาวิทยาลัย

๑. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกให้กับผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง มีค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดี และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างผลงานทางวิชาการและวิจัยของนักศึกษา คณาจารย์ และนักวิจัยให้เป็นไปตามหลักจริยธรรมและความโปร่งใส
๓. เพื่อส่งเสริมระบบกลไกการป้องกันการทุจริต และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๔. เพื่อให้การติดตามและรายงานผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์และแผนงานต่าง ๆ ของภาครัฐและของมหาวิทยาลัยรามคำแหง

๒. เป้าหมาย

๑. ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง มีค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดี และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
๒. เสริมสร้างและพัฒนาระบบและกลไก การมีส่วนร่วมเพื่อการตรวจสอบ สร้างความศรัทธา ความเชื่อมั่น และป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปสู่องค์กรที่โปร่งใสปลอดการทุจริต

๓. ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มหาวิทยาลัยรามคำแหง (๘๙ คะแนน)

๔. ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒
สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	พัฒนาระบบกลไกการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ
เป้าประสงค์	เป้าประสงค์
๑. ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษามหาวิทยาลัยรามคำแหง มีค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดี และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ	๑. เสริมสร้างและพัฒนาระบบและกลไก การมีส่วนร่วมเพื่อการตรวจสอบ สร้างความศรัทธา ความเชื่อมั่น และป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปสู่องค์กรที่โปร่งใสปลอดการทุจริต
กลยุทธ์	กลยุทธ์
๑. เสริมสร้างค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดี และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ส่งเสริมการสร้างผลงานทางวิชาการและวิจัยของนักศึกษา คณาจารย์และนักวิจัย ให้เป็นไปตามหลักจริยธรรมและมีความโปร่งใส	๑. ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพระบบกลไกการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัยรามคำแหง ๒. ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง

รายละเอียดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
งบเงินอุดหนุน (ตามยุทธศาสตร์)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง มีค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึก และทัศนคติที่ดี และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดี และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	(๓) ระยะเวลา ดำเนินการ แต่ละโครงการ/ กิจกรรม	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			งบ คลัง	งบ รายได้	งบ อื่น ๆ	
๑. กิจกรรม “รวมพลังนัก เดิน – ด้านโกง”	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม “รวม พลังนักเดิน – ด้านโกง” มีส่วนร่วมแสดงพลังเชิง สัญลักษณ์ต่อต้านการ ทุจริต ๒. ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม “รวม พลังนักเดิน – ด้านโกง” มี ความ ตื่น รู้ ถึง ผล เสียหายจากการทุจริต และร่วมกันสร้างสังคมที่ ไม่ยอม ไม่ทน และไม่เฉย ต่อการทุจริตคอร์รัปชัน ทุกรูปแบบ	พ.ย. – ธ.ค. ๒๕๖๗	-	๗๐,๐๐๐	-	สำนักงาน ธรรมาภิบาล และการบริหาร ความเสี่ยง (ฝ่ายธรรมาภิบาล)
๒. โครงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่และการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมบุคลากร มหาวิทยาลัยรามคำแหง	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการมี จิตสำนึกในการปฏิเสธ การรับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่	มี.ค. – พ.ค. ๒๕๖๘	-	๒๕,๐๐๐	-	สำนักงาน ธรรมาภิบาล และการบริหาร ความเสี่ยง (ฝ่ายธรรมาภิบาล)

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	(๓) ระยะเวลา ดำเนินการ แต่ละโครงการ/ กิจกรรม	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			งบ คลัง	งบ รายได้	งบอื่น ๆ	
๓. โครงการปรับฐาน ความคิดด้านทุจริตส่วนตน และส่วนรวม	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความตระหนักรู้ในการ ป้องกันการทุจริต มี จิตสำนึกทัศนคติและ พฤติกรรมที่ดี	พ.ค. – ส.ค. ๒๕๖๘	-	๕๐,๐๐๐	-	สำนักงาน ธรรมาภิบาล และการบริหาร ความเสี่ยง (ฝ่ายธรรมาภิบาล)
๔. โครงการ/กิจกรรมแต่ ละ หน่วยงาน ภายใน มหาวิทยาลัยรามคำแหง จัดอบรมให้กับบุคลากรให้ มีความรู้ ความเข้าใจ ด้าน คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณในการ ดำเนินงาน ดังนี้ ๔.๑ โครงการอบรม เชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การ ส่งเสริมความรู้ ความ เข้าใจในการป้องกันการ ทุจริต มาตรฐานจริยธรรม และธรรมาภิบาลใน หน่วยงานรัฐ	จำนวน ๓ โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ต.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘	-	๒๕,๐๐๐	-	คณะ รัฐศาสตร์ (ศูนย์ นวัตกรรม จัดการภาครัฐ และ ภาคเอกชน)
๔.๒ โครงการอบรม เรื่อง “กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานทางราชการ”		ต.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘	-	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-	กองงานวิทยา เขตบางนา
๔.๓ โครงการส่งเสริม ธรรมาภิบาล		ต.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘	-	-	๑๔,๐๐๐	คณะ ศึกษาศาสตร์

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	(๓) ระยะเวลา ดำเนินการ แต่ละโครงการ/ กิจกรรม	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			งบ คลัง	งบ รายได้	งบอื่น ๆ	
๔.๔ โครงการอบรม เรื่อง “การส่งเสริมสร้าง คุณธรรม และจริยธรรมใน การปฏิบัติงาน”		ต.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย.๒๕๖๘	-	๒๑๘,๓๒๐	-	กองการ เจ้าหน้าที่
๔.๕ โครงการอบรม เรื่อง พัฒนาการองค์ความรู้ และความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรร มาภิบาล		ต.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย.๒๕๖๘	-	๒๐,๐๐๐	-	โรงเรียนสาธิต รามคำแหง (วิทยาเขต บางนา)
๔.๖ โครงการให้ ความรู้เรื่องจริยธรรม จรรยาบรรณ และอบรม ความปลอดภัยในการ ทำงาน		ต.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย.๒๕๖๘	-	-	๕๐,๐๐๐ เงินทุน คณะ นิติศาสตร์	คณะ นิติศาสตร์
รวมเป็นจำนวนเงิน			-	๔๐๘,๓๒๐	๖๔,๐๐๐	

หมายเหตุ :

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑ มีโครงการ/กิจกรรม ทั้งหมด ๓ โครงการ ๑ กิจกรรม และ
มีโครงการย่อย ๖ โครงการ โดยใช้งบประมาณจากหน่วยงานที่รับผิดชอบการดำเนินการจัดโครงการ/
กิจกรรม เบิกจากงบรายได้ ๔๐๘,๓๒๐ บาท และงบอื่น ๆ ๖๔,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๗๒,๓๒๐ บาท
๒. โครงการอบรม เรื่อง “การส่งเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน” (โครงการพัฒนา
บุคลากรภายในหน่วยงาน) รับผิดชอบโดยกองการเจ้าหน้าที่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง มีค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึก และทัศนคติที่ดี และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการสร้างผลงานทางวิชาการและวิจัยของนักศึกษา คณาจารย์และนักวิจัย ให้เป็นไปตามหลัก จริยธรรมและมีความโปร่งใส

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	(๓) ระยะเวลา ดำเนินการ แต่ละโครงการ/ กิจกรรม	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			งบ คลัง	งบ รายได้	งบ อื่น ๆ	
๑. โครงการจริยธรรมการ วิจัยในมนุษย์ รุ่นที่ ๙ (สำหรับคณะกรรมการ จริยธรรม)	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนผู้สอบผ่านการ อบรม	ก.พ. – มี.ค. ๒๕๖๘	-	๑๐,๐๐๐	-	สถาบันวิจัย และพัฒนา
๒. โครงการจริยธรรมการ วิจัยในมนุษย์ รุ่นที่ ๑๐ (สำหรับคณาจารย์และ นักวิจัย)	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนผู้สอบผ่านการ อบรม	พ.ค. – มิ.ย. ๒๕๖๘	-	๑๐,๐๐๐	-	สถาบันวิจัย และพัฒนา
รวมจำนวนเงิน			-	๒๐,๐๐๐	-	

หมายเหตุ : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ มีโครงการ/กิจกรรม ทั้งหมด ๒ โครงการ โดยใช้งบประมาณจาก
หน่วยงานที่รับผิดชอบการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม เบิกจากงบรายได้ ๒๐,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐ บาท

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบกลไกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์ เสริมสร้างและพัฒนาระบบและกลไก การมีส่วนร่วมเพื่อการตรวจสอบ สร้างความศรัทธาเชื่อมั่น และป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปสู่องค์กรที่โปร่งใสปลอดการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพระบบกลไกการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใภายในมหาวิทยาลัยรามคำแหง

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	(๓) ระยะเวลา ดำเนินการ แต่ละโครงการ/ กิจกรรม	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			งบ คลัง	งบ รายได้	งบ อื่น ๆ	
๑. โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๘	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นและสามารถ นำไปปฏิบัติได้จริง	ม.ค. – ก.ย. ๒๕๖๘	-	๒๐,๐๐๐	-	กองกิจการ นักศึกษา
๒. โครงการฝึกอบรม เรื่อง “กฎหมายเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน”	๑. ร้อยละ ๗๕ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้น ๒. ร้อยละ ๗๕ ของผู้เข้า อบรมสามารถนำความรู้ ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ จริง	ม.ค. – ก.ย. ๒๕๖๘	-	๘๐,๐๐๐	-	กองการ เจ้าหน้าที่ (งานฝึกอบรม)
๓. โครงการบริหารจัดการ ความเสี่ยงและการควบคุม ภายใน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถ นำไปปฏิบัติงานได้จริง	มี.ค. – ส.ค. ๒๕๖๘	-	๑๐๐,๐๐๐	-	สำนักงาน ธรรมาภิบาล และการบริหาร ความเสี่ยง (ฝ่ายบริหาร ความเสี่ยง)
๔. กิจกรรมการจัดการ ความเสี่ยง เพื่อการป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	จำนวน ๑ แผน	ต.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘	-	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ	-	สำนักงาน ธรรมาภิบาล และการบริหาร ความเสี่ยง (ฝ่ายธรรมาภิบาล)

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	(๓) ระยะเวลา ดำเนินการ แต่ละโครงการ/ กิจกรรม	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			งบ คลัง	งบ รายได้	งบ อื่น ๆ	
๕. กิจกรรมดำเนินการตาม ข้อร้องเรียน	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ ผลสำเร็จของการ ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ต.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘	-	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-	กองการ เจ้าหน้าที่ (งานวินัยและ นิติการ)
๖. กิจกรรมตรวจสอบ รายงานเงินสำรองจ่าย	๑. ร้อยละ ๗๕ ของ รายงานเงินสำรองจ่ายที่ ได้รับจากหน่วยรับตรวจ จำนวน ๖๐๐ ฉบับ	ต.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘	-	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-	สำนักงาน ตรวจสอบ ภายใน
๗. กิจกรรมตรวจสอบสาขา วิทยบริการเฉลิมพระเกียรติ	๑. ร้อยละ ๗๕ ของ จำนวนสาขาวิทยบริการ เฉลิมพระเกียรติที่เข้า ปฏิบัติงานตรวจสอบ ภายใน จำนวน ๘ สาขา วิทยบริการ	ต.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘	-	๒๓๐,๐๐๐	-	สำนักงาน ตรวจสอบ ภายใน
๘. กิจกรรมตรวจสอบ หน่วยงานส่วนกลาง	๑. ร้อยละ ๗๕ ของ จำนวนหน่วยงาน ส่วนกลาง ที่เข้า ปฏิบัติงานตรวจสอบ ภายใน จำนวน ๕ หน่วยงาน	ต.ค. ๒๕๖๗ – ก.ย. ๒๕๖๘	-	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-	สำนักงาน ตรวจสอบ ภายใน
รวมจำนวนเงิน			-	๔๓๐,๐๐๐	-	

หมายเหตุ :

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ มีโครงการ/กิจกรรม ทั้งหมด ๓ โครงการ ๕ กิจกรรม โดยใช้
งบประมาณจากหน่วยงานที่รับผิดชอบการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม เบิกจากงบรายได้
๔๓๐,๐๐๐.- บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๓๐,๐๐๐ บาท
๒. โครงการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เป็นโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รับผิดชอบโดยสำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง (ฝ่ายบริหาร
ความเสี่ยง)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบกลไกการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าประสงค์ เสริมสร้างและพัฒนาระบบและกลไก การมีส่วนร่วมเพื่อการตรวจสอบ สร้างความศรัทธาเชื่อมั่น และป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปสู่องค์กรที่โปร่งใสปลอดการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง

(๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	(๒) ตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมาย	(๓) ระยะเวลา ดำเนินการ แต่ละโครงการ/ กิจกรรม	(๔) งบประมาณ ของโครงการ/กิจกรรม			(๕) หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			งบ คลัง	งบ รายได้	งบ อื่น ๆ	
๑. กิจกรรมยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยรามคำแหง	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม สามารถวางแผนงานใน การปรับปรุงและ พัฒนาการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของมหาวิทยาลัย ได้สอดคล้องกับเกณฑ์ การประเมิน ITA	ม.ค. – ก.พ. ๒๕๖๘	-	๒๕,๐๐๐	-	สำนักงาน ธรรมาภิบาล และการบริหาร ความเสี่ยง (ฝ่ายธรรมาภิบาล)
๒. โครงการขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง รุ่นที่ ๑	๑. ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถ นำมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้จริง	มี.ค. – มิ.ย. ๒๕๖๘	-	๒๕,๐๐๐	-	สำนักงาน ธรรมาภิบาล และการบริหาร ความเสี่ยง (ฝ่ายธรรมาภิบาล)
๓. โครงการขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง รุ่นที่ ๒		เม.ย. – มิ.ย. ๒๕๖๘	-	๕,๐๐๐	-	สำนักงาน ธรรมาภิบาล และการบริหาร ความเสี่ยง (ฝ่ายธรรมาภิบาล)
รวมจำนวนเงิน			-	๕๕,๐๐๐	-	

หมายเหตุ : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ มีโครงการ/กิจกรรม ทั้งหมด ๒ โครงการ ๑ กิจกรรม โดยใช้
งบประมาณจากหน่วยงานที่รับผิดชอบการดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม
เบิกจากงบรายได้ ๕๕,๐๐๐ บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๕,๐๐๐ บาท

ส่วนที่ ๓

มาตรการการจัดทำแผน การติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการติดตาม การรายงานผลการดำเนินงาน

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘) ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารสูงสุดของมหาวิทยาลัย มีผลบังคับใช้ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘
๒. ดำเนินการทบทวนหรือปรับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ (ถ้ามี)
๓. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘) โดยสรุปผลการดำเนินงานตามผลแผน ตามข้อ ๑. เสนอต่อผู้บริหารสูงสุดของมหาวิทยาลัย
๔. นำผลการประเมิน ตามข้อ ๓. มาปรับปรุงและพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ต่อไป